



Dinámica de los salarios en tiempos de crisis

Les notes du conseil d'analyse économique, no 5, Abril de 2013

Desde la crisis del 2008, en Francia se profundiza un distanciamiento entre la productividad laboral, que tiende a estancarse, y los salarios que siguen progresando. Este desfase hace temer un deterioro adicional, en la situación del empleo. Se impone, en efecto, una constatación: los salarios reales no han bajado en Francia, desde el comienzo de la crisis. Desde el 2008, el salario real neto medio en Francia sigue creciendo a un ritmo anual de un 0,8 %, en el sector privado. Un cuarto de esta evolución se debe a un efecto de composición, ya que las reducciones de empleo han afectado en prioridad a los asalariados con bajas remuneraciones. Los tres cuartos que quedan se explican debido al aumento de las remuneraciones de los asalariados que siguen teniendo un empleo. Pero, al contrario del periodo anterior a la crisis, de estos incrementos se benefician las remuneraciones alrededor del salario mediano, y de un modo más leve los salarios muy bajos o muy altos.

Respecto a la evolución de los salarios, Francia se distingue entre sus principales socios europeos: los salarios reales reducen la velocidad de su incremento en Países Bajos y disminuyen en Italia, España y, sobre todo en Reino Unido, donde la inflación es obviamente muy alta. Alemania representa sin embargo una excepción: los salarios tienden a incrementar, pero tras haberse quedado estancados antes de la crisis.

Esta dinámica de los salarios en Francia se basa tanto en el nivel de las empresas, como de las instituciones del mercado laboral. En primer lugar, numerosos sondeos, lle-

vados a cabo acerca de dirigentes de empresas, tanto en Francia como en el extranjero, muestran que las empresas son reticentes a la hora de modificar sus prácticas salariales. Para preservar la motivación de los trabajadores y el clima social, dos elementos determinantes, esenciales de la productividad, las empresas prefieren reducir el empleo, en lugar de los salarios. En segundo lugar, las instituciones del mercado laboral francés, en particular las modalidades de definición de los salarios mínimos y de financiación de la protección social, desempeñan también un papel, en esta dinámica salarial. Además del SMIC (Salario mínimo interprofesional de crecimiento), los acuerdos sectoriales, que cubren cerca de un 90% de los asalariados del sector privado, definen en mayoría, los salarios mínimos cuya revalorización induce altos efectos de arrastre. Además, la financiación de la protección social se fundamenta esencialmente en cotizaciones en base a los salarios, lo que implica una distancia importante entre salario neto y coste laboral.

Partiendo de este análisis, tres tipos de medidas permitirían facilitar la adaptación de la dinámica de los salarios a la evolución de la productividad: descompartimentar las negociaciones relativas a las remuneraciones, al empleo y a las condiciones laborales, contemplando además recurrir con mayor frecuencia a cláusulas derogatorias de forma concertada, respaldar claramente la financiación de la protección social a una base fiscal y mejorar el consenso político en la zona euro, en favor de una política monetaria más conciliadora.

Esta nota esta publicada bajo la responsabilidad de sus autores y solo les compromete a ellos.

^a CNRS-PSE y CEPREMAP, miembro del CAE

^b PSE-École d'économie de Paris y Institut des politiques publiques (IPP), miembro del CAE

^c Aix-Marseille Universidad (Aix-Marseille School of Economics), CNRS y EHESS, miembro del CAE

Publicado en español

Evaluación de las políticas públicas

Los miembros del Conseil d'analyse économique

no 1, febrero de 2013

¿Cómo moderar los precios inmobiliarios?

Alain Trannoy y Étienne Wasmer

no 2, febrero de 2013

Completar el euro

Patrick Artus, Agnès Bénassy-Quéré, Laurence Boone, Jacques Cailloux, Jacques Delpla, Emmanuel Farhi, Pierre-Olivier Gourinchas, Jean Tirole y Guntram Wolff

no 3, abril de 2013

El empleo de los jóvenes poco cualificados en Francia

Pierre Cahuc, Stéphane Carcillo et Klaus F. Zimmermann

no 4, abril de 2013

Dinámica de los salarios en tiempos de crisis

Philippe Askenazy, Antoine Bozio y Cecilia García-Peñalosa

no 5, abril de 2013



**conseil d'analyse
économique**

El *Conseil d'analyse économique*, creado acerca del Primer Ministro, tiene por misión ilustrar, mediante la confrontación de los puntos de vista y los análisis de sus miembros, las elecciones del Gobierno, en materia económica.

Presidenta delegada Agnès Benassy-Quéré
Secretario general Pierre Joly

Asesores Científicos
Jean Beuve, Clément Carbonnier,
Jézabel Coupey-Soubeyran,
Manon Domingues Dos Santos,
Cyriac Guillaumin, Stéphane Saussier

Miembros Philippe Askenazy, Antoine Bozio,
Pierre Cahuc, Brigitte Dormont, Lionel Fontagné,
Cecilia García-Peñalosa,
Pierre-Olivier Gourinchas, Philippe Martin,
Guillaume Plantin, David Thesmar, Jean Tirole,
Alain Trannoy, Étienne Wasmer, Guntram Wolff

Corresponsales Patrick Artus,
Laurence Boone, Jacques Cailloux

Directora de la publicación Agnès Bénassy-Quéré

Redactor jefe Pierre Joly

Publicación electrónica Christine Carl

Contacto Prensa Christine Carl

Teléfono: +33(0)1 42 75 77 47
christine.carl@cae-eco.fr